

ELŐTERJESZTÉS

Csanádapáca Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2022. február 23. napi soros ülésére

Tárgy: Pepó Jánosné intézményvezető felmentés iránti kérelme

Előadó: Oláh Kálmán polgármester

Előterjesztés tartalma: határozat-tervezet

Szavazás módja: egyszerű többség

Az előterjesztés előkészítésében közreműködnek: -

Tisztelt Képviselő-testület!

Pepó Jánosné, mint a Gyöngyfüzér Szociális Szolgáltató Központ kinevezett intézményvezetője a 2022. február 01. napján kelt levelében azzal a kéréssel fordult a Képviselő-testülethez, hogy a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez járuljon hozzá, 2022. július 5. nap időbeli hatállyal.

Szolgálati idő: az az időszak, amely alatt a biztosított nyugdíjjárulék fizetésére kötelezett volt, illetve megállapodás alapján nyugdíjjárulékot fizetett. A nyugdíjjárulék-fizetési kötelezettség nélkül szolgálati időnek minősülő időszakokat e törvény külön határozza meg;

Jogosultsági időnek minősül: a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal, valamint a terhességi-gyermekágyi segélyben, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, gyermekek otthongondozási díjában és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel, vagy ezekkel egy tekintet alá eső, 1998. január 1-jét megelőzően szerzett szolgálati idő.

I. A közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha:

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (4) bekezdés alapján a munkáltatónak a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha ezt a **közalkalmazott kérelmezi**. A Kjt. 30. § (5) bekezdés értelmében a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges **jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni**.

18. § (1) A társadalombiztosítási öregségi nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatára annak, aki

a) 1952. január 1-je előtt született, a betöltött 62. életév,

b) 1952-ben született, a 62. életév betöltését követő 183. nap,

c) 1953-ban született, a betöltött 63. életév,

d) 1954-ben született, a 63. életév betöltését követő 183. nap,

e) 1955-ben született, a betöltött 64. életév,

f) 1956-ban született, a 64. életév betöltését követő 183. nap,

g) 1957-ben vagy azt követően született, a betöltött 65. életév.

(2) Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki

a) a születési évének megfelelő - az (1) bekezdésben meghatározott - öregségi nyugdíjkorhatárt (a továbbiakban: öregségi nyugdíjkorhatár) betöltötte, **és**

b) legalább 20 év szolgálati idővel rendelkezik.

(2a) Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

A Kjt. 33. § (1) bekezdése szerint felmentés esetén a **felmentési idő 60 nap**, mely a (2) bekezdés alapján további **2-6 hónappal meghosszabbodhat**. Pepó Jánosné esetében összesen 8 hónap a felmentési idő teljes időtartama.

Pepó Jánosné kérését azzal indokolta, hogy 2022. július 4. napján tölti be a 65. életévét és a reá irányadó nyugdíjszabályok figyelembevételével öregségi nyugellátás igénybevételére szerez jogosultságot.

A felmentési idő kezdete – amennyiben a felmentés a közalkalmazott kérésének megfelelően történik – 2022. július 5. napja, a közalkalmazotti jogviszonya megszűnésének időpontja pedig 2023. március 2. napja.

II. A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha:

A Kjt. 30. § (1) bekezdés alapján a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30/D. §-ban és a 32. §-ban foglalt korlátozással - **felmentéssel akkor szüntetheti meg**, ha:

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont].

Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont:

g) nyugdíjas munkavállaló, aki

ga) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges **szolgálati idővel** rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság)

A Kjt. 33. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

A Kjt. 33. § (3) bekezdése alapján a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. **Figyelemmel Pepó Jánosné 10 éves intézményvezetői múltjára, javaslom, hogy 2022.07.05. naptól mentesítésre kerüljön a munkavégzési kötelezettség alól.**

A Kjt. 78. § (1) bekezdése értelmében a 25., 30. illetve 40 évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár, a (4) bekezdése értelmében, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés vagy g) pont ga) alpontja szerinti rendkívüli felmentés kivételével – megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak minősül (Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont) vagy felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor, továbbá legalább 35 évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a 40 éves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

A rendelkezésre álló iratok értelmében Pepó Jánosné intézményvezetőt 2022. július 4. napján illeti meg a 40 éves közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó jubileumi jutalom.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés tükrében – választásuk szerint – az alábbi döntést meghozni szíveskedjen!

Csanádapáca, 2022. 02. 14.

Oláh Kálmán s.k.
polgármester

Határozati javaslat

Csanádapáca Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy Pepó Jánosné intézményvezető közalkalmazotti jogviszonyát – az érintett kifejezett kérésére – felmentéssel megszünteti. A felmentési idő kezdő időpontja 2022. július 5. napja, a munkavégzés alóli mentesítés időtartama 2022. _____. – 2023. március 2. napok közötti időszak.

Határidő: 2022.07.04.

Felelős: Oláh Kálmán polgármester