

ELŐTERJESZTÉS

Csanádapáca Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. július 14. napi szoron kívüli ülésére

Tárgy: Gépjárművezetői állaspályázat meghirdetése

Előterjesztő: Oláh Kálmán polgármester

Előterjesztés tartalma: határozat-tervezet

Szavazás módja: egyszerű többség

Az előterjesztés előkészítésében közreműködnek: -

Tisztelt Képviselő-testület!

2023 július 12-én kaptuk a szomorú hírt, miszerint az önkormányzat gépjárművezetője, Furák György elhunyt. A gépjárművezetői álláshelyre az önkormányzatnak állaspályázatot kell közzétenni, aminek ezúton tehetünk eleget.

A helyi önkormányzatok feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak jogviszonyára a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) rendelkezései vonatkoznak (a Kjt. 1. § (1) bek. szerint), melyek közül az álláshely betöltésére, az illetményezésre vonatkozóan a legfontosabbak:

„1. § (1) E törvény hatálya - ha törvény eltérően nem rendelkezik - az állami és a helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által (a továbbiakban: munkáltató) a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.”

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető.
Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. **A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki.** Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a

munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) **internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást,** valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)”

a) **ha a fenntartó önkormányzat,** a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen **a helyben szokásos módon köteles közzétenni.**

A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított **tizenöt napnál** - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - **rövidebb nem lehet.** Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - *három hónap próbaidő megállapítása kötelező.*

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor 3 hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.”

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak.

62. § A fizetési osztályok fizetési fokozatokra tagozódnak. Az egyes fizetési osztályok tizennégy fizetési fokozatot tartalmaznak.

63 § (1) A közalkalmazott fizetési osztályát (besorolását) – a 61. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – az ellátandó munkakör betöltésére előírt annak a legmagasabb iskolai végzettségnek, illetve szakképesítésnek, szakképzettségnek, doktori címnek, tudományos fokozatnak alapján kell meghatározni, amellyel a közalkalmazott rendelkezik.

64. § (1) A közalkalmazott fizetési fokozatát közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani.

65. § (1) A közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként egyel magasabb fizetési fokozatba lép. A közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni.

66. § (1) A fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, valamint a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó - az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő – legkisebb szorzószámokat az éves költségvetési törvény állapítja meg.

67. § (1) A közalkalmazott a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül illetménykiegészítésben részesülhet.

69. § Az e törvényben megállapított feltételek mellett a közalkalmazott a 70-75. § szerint illetménypótlékra jogosult. A 70-75. § szerinti illetménypótlék számításának alapján (a továbbiakban: pótlékalap) a mindenkor évi költségvetési törvény állapítja meg.

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

„20. § (2) Közalkalmazotti jogviszony

a) büntetlen előéletű,

b) 18. életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett

személlyel létesíthető.

(4) A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal **igazolja, hogy büntetlen előéletű.**”

Fentiek alapján tehát a közalkalmazotti – nem vezetői, hanem beosztotti – státusú álláshely létrehozása esetén az álláshely betöltésére pályázatot kell kiírnia a munkáltatói jogokat gyakorló Képviselő-testületnek.

Kérem, hogy a határozati javaslat szerinti döntést meghozni szíveskedjenek!

Kelt: Csanádapáca, 2023. 07. 13.

Oláh Kálmán s.k.
polgármester

Határozati javaslat

Csanádapáca Község Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a betöltetlen gépjárművezetői álláshely betöltése érdekében pályázatot ír ki, a határozat melléklete szerinti tartalommal.

Felelős: Oláh Kálmán polgármester

Határidő: értelem szerint